

中国に於ける日本人の心構え ??? : 1/3

知人から送られた「中国の面白経営」事情として約100の項目が書いてありました。各項目の後に中国: 上海に駐在していた日本人からの実情や感想を記入しましたので、参考にしてください。

その中身では中国だけに関係する経営の事柄は少ないと思いますので、事実であってもかなり差し引いて考えてください。中国に駐在した複数の日本人経営者の経験から来ていますし、そこには多数の「ヤラレタ」と思われる事や多数のご苦労が伺えます。

* ヤラレル 騙される、裏切られる、猫糞される

中国系法人の経営も日系法人の経営も、想像していたり、考えていたりするほどに相違点はないと思っています。まともに、事実に基づいて、経営を行っているかどうかについて、見ている人は『中国人』でも、『日本人』でも、見ていますし、知っています。

経営において、良貨は悪貨を駆逐します！

中国に於ける日本人の心構え

1. 日本人は騙されやすい人間ですので、側近に信用できる幹部と通訳を付ける。
= **どのように「信頼できる」幹部と通訳を選ぶのが大問題です**
2. 買う物は日本人が立ち合ってから契約する。
= **その契約書は「日本語」でOKです。定款や役所提出物等は中国語で作成します**
3. 全てに信用してはいけません。
4. 金は財務がしますが、印鑑は自分で管理する。
= **それでも【会計】に関しては監査が必要です、2重・3重にチェックします。1年半で「約1,500万日本円」の用途不明金が出た日系現地法人もあります**
5. 見ていると見てないでは、全然能率が違う。
6. 基本的に一社員には、一業務を担当させる。
= **基本的には、Yesです**

7. 罰金制度と奨励金制度を作る事。
= 昔は「毛沢東主義」、今は「金銭主義」です
8. 人に任ず事は自分が責任を取ることです。人前で怒っては駄目です。
9. 中国人は面子が有り、謝る事はしません。
= Yes. 「外部環境分析力が悪い」とも判断できますが？
10. 焦らず、慌てず、騒がず、ゆっくりと落ち着いてやる事。
11. 3~5年で元は取れませんが、人を育ててやらせて見ての精神で行く事。
= これこそ日本人からも、コンサルタントからも騙されています。「1&3」です
= 業務や業種によってですが、製造業でも、販売業でも「約6ヶ月」で黒字にした多数の日系法人があります。業種にもよりますが、赤字の言い訳です
12. 社員は会社を信用していません。家族と兄弟だけです。
= 内々の人だけを信用して、他に誰を信用するのですか？ 中国の諺・常識「有能な他人よりも、無能な一族！」になります
13. 会社は社員の生活や給料福利厚生がしっかり出来て、他の会社から羨ましく思う会社にして下さい。
14. 責任者にダケ指示して、一般の人に指示はしないで下さい。
= 責任者が能力を持っているならば、OKでしょう。でも責任者が責任を取るかどうかは、別問題です
15. 基本的にはお金だけでほかの事では、効果は有りません
= Yes! でも一般論の回答では面子主義と出てきます
16. 会社のカラーを出す為に日本人が先頭に立って意識改革をする事。
= 会計人材では、経験が長い人に対しての意識改革は不可能でした
17. 誰がやっても出来るように仕様替や書類化が必要です。
18. 中国人から日本人はすごいと言われる様に、私生活や仕事に相手から信頼される様にして下さい。
19. 自分の弱みや秘密を見つからない様にする。
20. 幹部とは食事会や飲み会をする事。
21. 下知は人が付いてこないし信用も人間も小さくする。
22. 怒る時は怒る、誉めるときは誉めることの大切さ。
= 怒るでなく、「叱る」です
23. 決断は早く強い意思を持って掛ける事。
= 日本人や日本法人は重要事項ならいざしらず、全ての事柄で「意思の決定」が遅すぎて、その認識もない。遅くても良いと言う経営者や法人の認識が甘すぎます！
24. 幹部を育てない会社は伸びません。日本にも帰れない。
25. 日本人は中国人からいつも見られています。責任と誇りを持つ事。
26. 伝達と計画は早くしてその結果をチェックする事。
27. 人は解るまで教える根気が必要です。辞めさせるより育てる事です。
= 同じように、教育しても不可能ならば早く辞めさせて無駄な努力はしない！
28. 約束事は守りません。納期も出来た時が納期です。
= ペナルティー条項を契約書に記入して、さらに保証金や前渡金を取れば約束を守ります。中国では、口約束事とはリップサービスと思っていれば失敗が減ります
29. 人情よりもお金です。常識や情は通じません。

= Yes 「16」の参照です！

30. 能率等を考えて頑張ったら、お金が沢山もらえると言う喜びを与えてください。

(F記)

:次回に続く