



上海情報 2009年8月号

【情報提供】 【編集/提供】 (株)葵ビジネスコンサルタンツ

* **上海葵 Office**; 上海日経財務有 内

: 021-6219-8120 (日本語専用線; 8月中旬刊)

* **東京本部**; 横田税務会計事務所 内

東京都大田区東馬込 1-12-12 横田会計ビル 2F

: 03-3775-1220 URL: <http://www.aoibc.com>

【中国経営の参考書籍】

今月は、中国コンサルタントの「筧 武雄」氏が書いたビジネス書籍をご紹介します。中国近代・現代史が理解できるかもしれません。

「**チャイナ・ビジネス 成功の極意と失敗の教訓**」 筧 武雄著 蒼蒼社: ¥2,600
1998年の出版と古いため、中国情報や会社経営に関しては「時代」を感じさせられましたが、中国人の本質や傾向等について、特に、文化大革命に関する情報は、有益になります。合併企業の経営者や投資家には、大いに参考になるでしょう。

そして、筆者は多くのことを予想していますが、「当り」も「外れ」も有ります。

* **事前の中国勉強**; ポイント

- ・ 諸外国の侵略との戦いを経て民族独立を勝ち取った近代・現代史
- ・ 3000年の伝統文化
- ・ マツク、異なる社会体制

* **中国ビジネスの原則**

中国人を見極める眼を育成

低コストの中国で、更にどのように低コストでの製造やサービス提供

; 現在は、コスト上昇中です

向こうが複数を相手にするならば、こちらも複数交渉

; 比較競争させながら、安全弁を確保する

日本との歴史的な経緯に係わる民族感情への適切な対応

* **金の切れ目が、縁の切れ目** ; 中国側にメリットがなくなると「**再見: サヨナラ**」

* **マニュアルを準備**して、属人的な熟練を要求しない事柄で中国に展開する

* **儲かると判ると一斉に同じ行動に走る** 性癖がある

; 一発勝負、賭博商法、短期高利回収

; 故に、天候に左右されやすく、回収に長時間掛かる「農業」には投資しない

* 合併先の中国企業に「土地」「工場建設」「現地管理者や熟練労働者の派遣」を期待すると裏切られることが多い ; 中国側でも不必要な人・物を押し付けます

* **本性**; 「我利我利・自分勝手・策略家」??

- ・ 自分の利益を優先
 - ・ **我が身や我が財産を守るためならば、どんな原則も曲げ、どんな嘘も平気でつく**
 - ・ 経済的な人間でなく、政治的な人間 ; 我田引水の政治的な戦略がある
 - ・ 金で縛って、金で釣る
- * ビジネス常識 ; 中国の常識
- ・ 不良品は、購入者の責任 ; **販売者は無責任**
; 詐欺事件は騙された人が悪い
; 売掛金の回収は、掛売りした会社や社員の責任
 - ・ **血族や同等の友人だけを信用**する
 - ・ キックバックやリベートはエスカレートする
 - ・ 中国には、対外国人へのタカリ構造がある
; 社内と社外の両方
; 社会保険等の闇流用、水増し請求等、備品や現金等の持出しや盗難
 - ・ **成功すれば乗っ取られ、失敗すれば丸損**
- * 合併事業のポイント
- ・ 現物出資を拒否して、現金だけの出資にする
 - ・ 中国側から、人員の受入を拒否する
- * 契約はイザ、問題が起きると物を言う
; 「**契約とは、その時点での合意記録にすぎない**」と認識されるが、万が一、日の目を見た時、困らないように作成する
- * ビジネスの世界では、日本人の常識を持って、冷静に評価して、判断する
- * **中国人は会社のために仕事をするのでなく、個人のために仕事します**
- * 法律で密告・告発が奨励されている ; 信賞必罰で挑む
- * **経営権と出資比率は別物です**
- * 国有企業で工場長等の幹部職を経験した副經理を受け入れると、**マズ間違いなく失敗します**
- * **人材は、極力若く、柔軟な人材を採用する**
- * 日本式経営の適合ポイント
- ・ コスト意識 ; 個人の工夫等でのコスト・ダウン利益を個人に還元
 - ・ 品質意識 ; 品質を面子や評価に反映
 - ・ 納期遵守 ; 出来高現金支払の請負制や実績主義
 - ・ 5S精神

中国での傾向や風土ですが、日本人でも同じような点が多数あると判断しています。しかし、自分のために仕事をするのは、個人的には「**大変に素晴らしい**」と評価しますが、そんなに悪い傾向・言動なのでしょうか？？ 会社のためだけに仕事をする日本人は、少ないと考えています。

個人のために仕事をして、それを会社の業績・成果と連動させるのが、日系法人の総経理や日本本社の仕事・業務だと思いますし、得意な分野だと思っています。読者の方はどのようにお考えですか？

(F:記)
OVTA アドバイザー